



Hjem > Landdistriktsmidler > 2011 > Nul arbejdsulykker > **Arbejdsmiljøloven ændres ved årsskiftet 2011/12**

## Arbejdsmiljøloven ændres ved årsskiftet 2011/12

*Der indføres bagatelgrænser, differentierede bøder, risikobaseret tilsyn, mere hjælp til små virksomheder fra Arbejdstilsynet og mere dialog med virksomheder.*

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Ændringerne af [Arbejdsmiljøloven](#), lov nr. 597 af 14. juni 2011, udmønter strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020 gennem:



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

### Screening bliver ændret til risikobaseret tilsyn

Risikobaseret tilsyn skal sikre, at der sættes ind med flere tilsynsbesøg over for de virksomheder, der vurderes at have de største problemer med arbejdsmiljøet.

Samtidig vil alle virksomheder med mindst 2 årsværk ansat blive besøgt, og halvdelen af virksomhederne med 1 til 2 årsværk ansat besøges.

Vurderingen af hvem der skal besøges, baseres på en indeksmodel, hvor alle virksomheder med ansatte får en individuel indeksscore. Indekset bygger primært på Arbejdstilsynets viden om den enkelte virksomhed, herunder fx påbud på seneste tilsynsbesøg og vejledning om psykisk arbejdsmiljø på seneste tilsynsbesøg.

Indekset bygger desuden på viden om arbejdsmiljørisici i den branche, som virksomheden tilhører dvs. data fra Arbejdstilsynet og NFA.

### Bagatelgrænser

For at undgå at der gives påbud for bagateller, bliver det nogle generelle retningslinjer, der beskriver, hvornår arbejdsmiljøproblemer behandles som bagateller.

### Mere dialog med virksomheden

Dialogen skal styrkes både på tilsyn og i andre situationer fx vejledning fra Arbejdstilsynets callcenter, hjemmeside og selvbetjeningsløsninger. Arbejdstilsynet styrker dialogen for at motivere og hjælpe virksomhederne til selv at forebygge og løse arbejdsmiljøproblemerne.

### Mere hjælp til små virksomheder (1- 4 ansatte)

De tilsynsførende skal vejlede den enkelte virksomhed om, hvordan den kan opfylde arbejdsmiljølovens krav. Vejledningen vedrører både egen indsats og materielle arbejdsmiljøproblemer.

### Differentierede bøder

Differentieringen medfører, at en stor virksomhed og en lille virksomhed, der begår den samme overtrædelse, vil få bøder af forskellig størrelse. Store virksomheder med mange ansatte får større bøder end små virksomheder med få ansatte.

**Reglerne træder i kraft den 1. januar 2012.**